



Prof.Dr.

Mustafa Kesen

Söke İşletme Fakültesi

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü

İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı

Dergilerde Yayınlanan Makaleler

Hakemli , Sevinç Ferdi, Baş Dilçe, KESEN MUSTAFA , Yöneticilerin Paternalist Liderlik Davranışları ve Birey-Örgüt Uyumu Üzerine Bir Araştırma,3,2022

Hakemli , KESEN MUSTAFA, ÖSELMİŞ MURAT , YEŞİL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ÖLÇEĞİ (YİKYÖ): TÜRKÇE'YE UYARLAMA, GEÇERLİK VE GÜVENİRLİK ÇALIŞMASI,12,2021

Hakemli , KESEN MUSTAFA, DİNCER MEHMET , Yıkıcı Liderliğin Algılanan Stres ve İşten Ayrılmaya Etkisi: Kurumlarından İstifa Eden Jandarma Personeli Üzerine Bir Araştırma,11,2021

Hakemli , KESEN MUSTAFA,ÖZDEMİR ELİF EZGİ,KUTLU KARABIYIK BÜŞRA , İçsel Pazarlamanın Birey-Örgüt Uyumu ve İşten Ayrılmaya Niyeti Üzerindeki Etkisi: Otel İşletmesi Çalışanları Üzerine Bir Araştırma,1,2020

Hakemli , KESEN MUSTAFA,TURAN PINAR MUTLU,KUTAY NACİYE , The Effects Of Internal Marketing On Organizational Trust: A Research In Hotel Industry,12,2017

Hakemli , KESEN MUSTAFA , Birey Örgüt Uyumunun Duygusal Emek Üzerindeki Etkileri: Hemşireler Üzerine Görgül Bir Araştırma,5,2017

Hakemli , SİPAHİ GÜNEŞ AÇELYA,KESEN MUSTAFA , Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde Örgütsel Bağlılığın Birey Örgüt Uyumu ve İşten Ayrılmaya Niyeti Üzerindeki Etkisi,10,2016

Hakemli , KESEN MUSTAFA , Çalışan Katılımı Yönetimin Açıklığı Örgütsel Özdeşleşme ve Çalışan Performansı Arasındaki Etkileşimleri Belirlemeye Yönelik Ampirik Bir Çalışma,4,2016

Hakemli , KESEN MUSTAFA, AKYÜZ BÜLENT , Duygusal Emek ve Prososyal Motivasyonun İşe Gömülmüşlüğe Etkisi Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Uygulama,4,2016

Hakemli , KESEN MUSTAFA, KAYA NİHAT , Çalışan Performansının Örgütsel İmaj ve Psikolojik Sermaye Bağlamında İncelenmesi Vakıf Üniversiteleri Örneği,4,2016

Hakemli , AKYÜZ BÜLENT, KESEN MUSTAFA, OĞRAK ABDULLAH , Örgütsel Güven ve Akademik Özyeterlik Algısının Genel Sinizm ve Etik Dışı Davranışlara Etkisi,4,2016

Hakemli , KESEN MUSTAFA, SİPAHİ GÜNEŞ AÇELYA , Örgütsel İmajın Örgütsel Bağlılık ve İşgören Performansına Etkisi,4,2016

Hakemli , OĞRAK ABDULLAH, KESEN MUSTAFA, YAŞAR MEHMET EMİN , Toplam Kalite Yönetimi Uygulamalarında Bilişim Teknolojileri Kullanımının Verimliliğe Etkisi Van Organize Sanayi Bölgesinde Bir Uygulama,4,2016

Hakemli , KESEN MUSTAFA , İşletme Yönetiminde Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeri ve Önemi,4,2016

Hakemli , KESEN MUSTAFA , Öğretim Elemanlarının İşe Yabancılaşmasının Etik Liderlik ve Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi Uygulamalı Bir Çalışma,3,2016

Hakemli , KESEN MUSTAFA, PABUÇCU HAKAN , Örgütsel Muhalefet ve İşe Yabancılaşmanın Duygusal Tükenmişliğe Etkisinin ANFIS Model ile İncelenmesi,2,2016

Hakemli , KESEN MUSTAFA , The Impact of Employee Training and Innovation on Turnover Intention An Empirical Research,1,2016

Hakemli , KESEN MUSTAFA , Linking Organizational Identification with Individual Creativity Organizational Citizenship Behavior as a Mediator,1,2016

Hakemli , Nihat KAYA, Ercan ERGÜN, Mustafa KESEN , The Effects of Human Resource Management Practices and Organizational Culture Types on Organizational Cynicism An empirical study in Turkey,1,2014

Hakemli , KESEN MUSTAFA , Örgütsel Demokrasinin Çalışan Performansı Üzerine Etkileri Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü,11,2015

Hakemli , KAHYA CEM, KESEN MUSTAFA , The Effect of Perceived Organizational Support on Work to Family Conflict A Turkish Case,6,2014

Hakemli , KAYA NURULLAH, KESEN MUSTAFA , Optimal Use of Human Capital in an Organization,12,2014

Hakemli , KAYA NURULLAH,KESEN MUSTAFA , İnsan Kaynaklarının İnsan Sermayesine Dönüşümü Bir Literatür Taraması,5,2014

Hakemli , KAYA NİHAT,KESEN MUSTAFA , İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve Örgüt Kültürü Tiplerinin Çalışan Performansı Üzerindeki Etkilerini İncelemeye Yönelik Ampirik Bir Çalışma,11,2014

Hakemli , KESEN MUSTAFA,AKYÜZ BÜLENT , Akademik Özyeterlik Algısı Örgütsel Güven ve Örgütsel Sinizm İlişkisinin Yapısal Eşitlik Modeli ile İncelenmesi,10,2015

Hakemli , KESEN MUSTAFA,AKYÜZ BÜLENT , Üniversite Örgüt Kültürü Algılamaları ve Demografik Değişkenlerin Algılanan Stresi Yordayıcı Değişkenler Olarak İncelenmesi,6,2015

Hakemli , KESEN MUSTAFA , Örgütsel Bağlılığın İşkoliklik Üzerindeki Etkisi Görgül Bir Araştırma,10,2015

Hakemli , KESEN MUSTAFA , Investigating the Effects of Organizational Democracy and Organizational Identification on Job Satisfaction A Field Study on Retail Industry,8,2015

Hakemli , KESEN MUSTAFA , Psikolojik Güçlendirme Çalışanların Sosyal Kaytarma Davranışlarını Azaltır mı,4,2015

Bildiriler

Uluslararası , Tam metin bildiri , KESEN MUSTAFA,ÖSELMİŞ MURAT,EUROASIA IV-INTERNATIONAL CONGRESS ON MULTIDISCIPLINARY STUDIES,05.09.2019 [Erişim Linki](#)

Uluslararası , Tam metin bildiri , KESEN MUSTAFA,ÖZKAVSAL Murat,KUTLU KARABIYIK BÜŞRA,IV. International Caucasus-Central Asia Foreign Trade & Logistics Congress,12.12.2018

Ulusal , Tam metin bildiri , KESEN MUSTAFA,AKYÜZ BÜLENT,24. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ,30.05.2016 [Erişim Linki](#)

Ulusal , Özet bildiri , SİPAHİ GÜNEŞ AÇELYA,KESEN MUSTAFA,15. Ulusal İşletmecilik Kongresi,28.05.2016 [Erişim Linki](#)

Uluslararası , Tam metin bildiri , KAYA NİHAT,ışık seyran,KESEN MUSTAFA,Nineteenth World Business Congress,08.06.2010

Ulusal , Tam metin bildiri , AKYÜZ BÜLENT,KESEN MUSTAFA,23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi,01.05.2015

Ulusal , Tam metin bildiri , AKYÜZ BÜLENT,KESEN MUSTAFA,II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu,15.10.2015

Ulusal , Tam metin bildiri , KESEN MUSTAFA, AKYÜZ BÜLENT, 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 06.11.2015

Kitaplar

TÜRKİYE’DE KAMU YÖNETİMİNİN GELECEĞİ , Bilimsel Kitap , Bölüm(ler), KAMU PERSONEL SİSTEMİ: GEÇMİŞTEN GELECEĞE BİR DEĞERLENDİRME, KESEN MUSTAFA, YALÇIN NİLAY, ZEREN HALİM EMRE, ÇUBUK ECEM BUSE SEVİNÇ, 2022, 978-625-427-735-1

Söke’de Faaliyet Gösteren Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin (KOBİ) Finansal Yapısı ile İlgili Problemlerinin Tespiti ve Çözüm Önerileri , Bilimsel Kitap , Tümü,, GERSİL AYDIN, CAN ÖZİÇ HATİCE, KESEN MUSTAFA, ALKAYA ASİL,, 2020, 9786257090797

İnsan Kaynakları Örgüt Kültürü ve Çalışan Performansı İlişkisi , Bilimsel Kitap , Tümü,, KESEN MUSTAFA,, 2015, 978-3-639-81070-7

Bu sitedeki veriler YÖKSİS veritabanından alınmaktadır ve her gün 01.00 de güncellenmektedir

[AKBİS](#) © ADÜ BİDB - Web Tasarım Grubu 2016